

Anlage Bewertungsmatrix Angebotsphase

Positionsnummer	Bewertungskriterien	Bewertungs-/Berechnungsgrundlage	Max. Punkte	Punkte Bieter
Preis		Preis (max. 32 Punkte entspricht einer Gewichtung von 32 %)		
Angaben gemäß Anlage Preisblatt				
1	Monatliche Servicepauschale	Das Angebot mit der niedrigsten Servicepauschale erhält die volle Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigste Servicepauschale / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
2	Junior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
3	Junior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 4 Punkte	4	
4	Senior - Tagessatz für Remoteleistungen	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 10 Punkte	10	
5	Senior - Tagessatz für Vor-Ort-Leistungen (inklusive Reisekosten)	Das Angebot mit dem niedrigsten Stundensatz erhält die maximale Punktzahl. Die weiteren Angebote erhalten Punkte nach folgender Formel: (Niedrigster Stundensatz / angebotener Stundensatz) * 6 Punkte	6	
Gesamtpunktzahl quantitative Faktoren (Preis)			32	
Qualität		Qualität (max. 68 Punkte entspricht einer Gewichtung von 68 %)		
Angaben gemäß Anlage Angebotsformular				
6	Berufserfahrung (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt fachliche Module	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Junior SAP Berater aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: 1 - 2 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 2 Punkte 3 - 6 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 4 Punkte ab 7 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 8 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 8 Punkten.	8	
6.1	Anzahl (Junior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt fachliche Module	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1 Berater mit 1 Punkt 2-3 mit 2 Punkten 4-5 mit 3 Punkten 6-7 mit 4 Punkten 8-9 mit 5 Punkten 10 oder mehr Berater mit 6 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 6 Punkten erreicht	6	
7	Berufserfahrung (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt fachliche Module	Sollte der Bieter mit seinen zur Verfügung gestellten Beratern ab einem Jahr durchschnittliche relevante Berufserfahrung als Senior SAP Berater aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: 3 - 6 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 6 Punkte ab 7 Jahre durchschnittliche Berufserfahrung: 12 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei insgesamt 12 Punkten.	12	
7.1	Anzahl (Senior SAP Berater) als Berater im Bereich Support und Weiterentwicklung von SAP Systemen mit Schwerpunkt fachliche Module	Anzahl Berater aus dem zuvor aufgeführten Punkt wird wie folgt bewertet: 1-5 Berater mit 3 Punkten 6-10 Berater mit 4 Punkten 11-16 Berater mit 6 Punkten 17-25 Berater mit 7 Punkten 26-35 Berater mit 8 Punkten 36-40 Berater mit 9 Punkten Mehr als 40 Berater mit 11 Punkten Die maximal mögliche Punktzahl ist bei 11 Punkten erreicht	11	

8	Erfahrung bei der Durchführung von HANA-Transformationen mit Fokus auf SAP-Standardmodule	Sollte der eingesetzte Bieter mehr als eine einschlägige Erfahrungen (Kunde) mit der Transformation bestehender R/3-Systeme auf HANA aufweisen, wird dies wie folgt bewertet: Durchführung Transformation bei 1 Kunden: 4 Punkt 2 - 4 Kunden: 10 Punkte 5 oder mehr Kunden: 15 Punkte Die maximal mögliche Punktzahl liegt bei 15 Punkten.	15	
9	Beschreibung des IT-Servicemanagement gem. Anlage Angebotsformular Los 3: Maximal 1 DIN-A4 Seite (Schriftart: Arial, Schriftgröße 10, Zeilenabstand 1,15) ohne Tabellen oder Schaubildern. Anlagen zu der Beschreibung werden nicht bewertet.	Die qualitative Bewertung der Beschreibung erfolgt nach folgendem Schema: Die Beschreibung des IT-Servicemanagements in Bezug auf die Gesamtheit von Maßnahmen und Methoden zu Effizienz, Qualität und Wirtschaftlichkeit ist sehr fundiert und sehr schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das eine besonders gute und effiziente Aufgabenerfüllung erwarten lässt. (16 Punkte) ... fundiert und schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das den Bieter in die Lage versetzt, die Anforderungen, die der Auftrag mit sich bringt, zu erfüllen. (12 Punkte) ... akzeptabel und annähernd schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das mit Modifikationen eine zufriedenstellende Leistungserbringung erwarten lässt. (6 Punkte) ... unzureichend und nicht schlüssig. Sie lässt ein Konzept erkennen, das sich ohne erhebliche Modifikation im Arbeitsalltag nicht bewähren wird. (0 Punkte) Bieter, die keine Beschreibung abgeben, erhalten 0 Punkte.	16	
Gesamtpunktzahl qualitative Faktoren			68	
Gesamtpunktzahl quantitative und qualitative Faktoren			100	